

	TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKAMIZ		Doküman No	PL.10.60.001
			Revizyon Tarihi	01.10.2025
			Revizyon No	01
			Sayfa No	1/4

THY Uçuş Eğitim ve Havalimanı İşletme A.Ş. (TAFa), ulusal ve uluslararası standartlara göre gerçekleştirdiği uçuş eğitimi ve havalimanı işletmeciliği faaliyetleri esnasında, iş birliği içinde olduğu tüm tedarikçilere yol göstermek amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'nı beyan eder.

TAFa, uygulanan hukuk ve TAFa prosedürleri kapsamında tüm tedarikçilerin prensiplere uyum sağlamasını bekler.

TAFa, tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik performansını daha fazla geliştirecek tedarikçiler ile iş birliği yapmayı amaçlar. Bu amaç çerçevesinde Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası, tüm tedarikçiler için asgari davranış standartlarını özetler. TAFa, tedarikçilerinden kalite unsurları ve ticari hususlara ek olarak yayımlanmış olduğu Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'na gerekli özeni göstererek uyum sağlamasını ve şeffaf bir operasyon yürüterek karşılaşılan tüm zorluklar hakkında açık diyalog kurmasını bekler.

Kanunlara Uyum

TAFa, kanun ve düzenlemelere uyumu birincil görevlerinden biri olarak görür. Kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak, iş birliği yaptığı tedarikçilerin de operasyonlarını sürdürdükleri veya hizmet sağladığı ülkeler dahil tüm uluslararası ve yerel kanun ve düzenlemelere uyum sağlaması bekler.

İnsan Haklarına Saygı

TAFa, insan haklarına saygı göstermeyi ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hizmet vermeyi temel prensibi olarak görür. Faaliyet gösterdiği her alanda çalışanlarının, müşterilerinin, iş ortaklarının, yüklenicilerin ve faaliyetlerimizden etkilenebilecek olan herkesin sağlığını, güvenliğini, haysiyetini ve esenliğini en yüksek önceliği olarak görür. Tedarikçilerden de insan haklarını korumasını, uluslararası çalışma standartlarına uygun hizmet vermesini ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmalarını bekler.

Eşitlik-Adil Muamele

TAFa, tedarikçilerinden ırk, renk, din, cinsiyet, yaş fark etmeksizin çalışanlarına haysiyetli, saygılı ve adil davranmalarını ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmalarını bekler.

TAFa ayrımcılığa müsamaha göstermemektedir. Tedarikçilerinden de işe alma, ücretlendirme, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik konularında ırk, ulusal veya sosyal köken, kast, doğum, din, engellilik, cinsiyet, aile sorumlulukları, medeni duruma dayalı ayrımcılığa tolerans göstermemesini bekler.

TAFa, tedarikçilerinden çalışanlarının şikayetlerini dinlemesini ve çözüme ulaştırmak için uygun iletişim ve şikâyet yöntemini oluşturmalarını bekler.

Çocuk İşçi ve Yasadışı İstihdam

TAFa, tedarikçilerinden çocuk iş gücü kullanımına ilişkin ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartlara uygun hareket etmesini bekler. Faaliyet gösterilen tüm ülkelerin mevzuatına uygun olarak, kanun veya yönetmelikle tanımlanan asgari istihdam yaş sınırına ve ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uyum sağlamasını bekler.

Not: Kontrollü dokümanlara elektronik olarak Dokümantasyon Merkezi'nden ulaşılır. Dokümantasyon Merkezi dışındaki basılı ve elektronik tüm dokümanlar kontrolsüz dokümandır.

	TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKAMIZ		Doküman No	PL.10.60.001
			Revizyon Tarihi	01.10.2025
			Revizyon No	01
			Sayfa No	2/4

Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik ve İnsan Ticareti

TAFA çatısı altında hiç kimse rızası olmadan, kanuni hakları engellenerek zorla çalıştırılmaz.

TAFA, tedarikçilerinden de hiçbir çalışanını rızası olmadan, kanuni haklarını engelleyerek zorla ve kanuna aykırı kişi çalıştırmamasını bekler. İnsan kaçakçılığı, zorla ve zorunlu çalıştırma da dahil olmak üzere modern köleliğe karşı gerekli önlemleri almasını bekler.

Ücretler ve Çalışma Saatleri

TAFA, tedarikçilerin çalışanlarına faaliyet gösterilen bölgelerdeki kanunlara göre belirlenmiş asgari ücreti ödemesini ve yasal çalışma saatlerine uyum sağlamasını bekler. Yıllık izin, fazla mesai ve doğum izni başta olmak üzere çalışanların faydalanacağı iş hukuku ve ilgili diğer mevzuatla belirlenmiş tüm hakların, kanunlara ve yönetmeliklere uygun şekilde kullanıldığından emin olmasını bekler.

Yaptırımlar ve Ticaret Sınırlamalarına Uyum

TAFA, belirli teknik verilerin, ekipman ve teknolojilerin ülkeler arasındaki aktarımının tabi olduğu Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa Birliği yaptırım ve ihracat sınırlamaları mevzuatı başta olmak üzere yürürlükteki tüm ekonomik ve ticari yaptırımlara, ihracat ve ithalat sınırlamalarına ilişkin kanun ve yönetmeliklere uymaya önem gösterir.

Tedarikçilerinden de faaliyet gösterdikleri ülkelerin ihracat kontrol kanunlarını, ekonomik yaptırım gerekliliklerini anlamasını ve her bir ülkedeki ihracat faaliyetlerini yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere uygun olarak yerine getirmesini bekler.

Rüşvet ve Yolsuzluk

TAFA çalışanlarına veya üçüncü kişilere hiçbir şekilde rüşvet, komisyon, muafiyet ve başka bir isim altında herhangi bir menfaat sağlanamaz. Tedarikçilerinden de rüşvet, gayri resmi komisyon veya yasadışı, uygunsuz veya yetkisiz ödeme olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif etmemesini ya da kabul etmemesini bekler.

Tedarikçiler yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili bir eyleme dahil olmamalıdır. Tedarikçilerden bu konuda sıfır tolerans uygulamaları ve özellikle TAFA'ya sağlayacakları her türlü iş girişimi kapsamında gerekli incelemeleri ve uygun bir risk yönetimi planlaması yapmalarını bekler.

TAFA, tedarikçilerden adil olmayan bir rekabet avantajı elde etmek için hediye, ağırlama veya başka ticari ikram kullanılmasından, yürürlükteki kanunlara uygunluk göstermeyen ve amacını aşan ağırlama aktivitelerinden uzak durmasını bekler.

Çıkar Çatışması

Tedarikçilerden TAFA ile olan ilişkilerinde şahsi çıkarlarının olmadığından ve tedarikçinin TAFA'ya karşı olan görevlerinin çatışmadığından veya üçüncü kişiler tarafından çıkar çatışması olarak algılanabilecek bir durum olmadığından emin olmak için gerekli önlemleri almasını bekler. Olası bir çıkar çatışmasında tedarikçinin, etkilenen tüm tarafları derhal bilgilendirmesini bekler.

	TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKAMIZ		Doküman No	PL.10.60.001
			Revizyon Tarihi	01.10.2025
			Revizyon No	01
			Sayfa No	3/4

Adil Rekabet

TAFA, faaliyetlerini gerçekleştirirken adil rekabeti teşvik eder ve rekabet hukukunun gelişmesini destekler. Bu kapsamda, tüm tedarikçilerinden yerel kanun ve uluslararası standartlara uygun olarak davranmasını ve rekabeti kısıtlayan faaliyetlerden, adil olmayan rekabet yöntemlerinden ve aldatıcı eylemlerden uzak durmasını bekler.

İş Sağlığı ve Güvenliği

TAFA'ya hizmet veren tüm firmalar, ulusal ve uluslararası mevzuat ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bağlı yönetmelikleri altında belirtilen kurallara ve PL.10.10.002 İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına uymakla yükümlüdür. Tedarikçilerin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi yahut denk bir sertifikaya sahip olmasını teşvik eder.

TAFA, tedarikçilerinden iş kazalarını ve çalışan sağlığına zarar vermeyi önlemek için bütün önleyici ve koruyucu tedbirleri alması ve güvenlik bilincini artırıcı faaliyetleri desteklemesini, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltacak yönde çalışmalar yapmasını bekler.

Çevrenin Korunması

TAFA, tedarikçilerinden faaliyet, ürün ve hizmetlerini gerçekleştirirken uymakla yükümlü olduğu Çevre Mevzuatını, ulusal ve uluslararası gerekliliklere uyum sağlamasını, çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik proaktif bir yaklaşım benimsemelerini bekler. Tedarikçilerinin önemli çevresel etkilerini ortadan kaldırmak, minimize etmek ve kontrol altında tutabilmek için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesine yahut denk bir sertifikaya sahip olmasını teşvik eder.

TAFA, tedarikçilerinden PL.10.40.002 Çevre Politikamızda belirtilen tüm taahhütlere ve belirtilen kurallara uyum sağlamasını bekler.

Defter ve Kayıtların Doğru Tutulması

TAFA, tedarikçilerinden iş faaliyetleri, çalışma, sağlık ve güvenlik ve çevre uygulamaları ile ilgili tüm finansal işlemler ve bilgiler ile yetkili mercilere sunulacak rapor, sunum, mali tablolar ve dipnotlar dahil her türlü defter ve kaydın kanunlar, politikalar ve prosedürler uyarınca doğru, eksiksiz ve şeffaf bir şekilde tutulmasını bekler.

Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik

TAFA, tedarikçilerinden başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü dahil tabi olunan ulusal ve uluslararası kişisel veri koruma mevzuatında öngörülen ilke, esas ve usullere uygun gerekli önlemleri almalarını şart koşar. Tedarikçilerden, TAFA'ya ait ticari sır, kritik veri, gizli bilgi ve kişisel veri niteliğindeki tüm bilgilere mevzuata uygun özen göstermesini ve bu bilgilerin mevzuat hükümlerine uygun olarak muhafazasını sağlamak amacıyla gerekli güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik her türlü teknik ve idari tedbir almasını bekler.

Tedarikçi, TAFA tarafından kişisel verilerin işlenmesi ve gizlilik ile ilgili gereken korumayı sağlamak amacıyla kendisine iletilecek sözleşme ve protokolleri imzalar. Tedarikçilerin, TAFA'ya vereceği hizmeti üçüncü taraf firmalara taşımaması halinde de ilgili firmaların aynı standartta korumayı taahhüt etmesini ve ilgili üçüncü taraflara kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uygun sözleşme ve protokollerini imzalatmasını bekler.

	TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKAMIZ		Doküman No	PL.10.60.001
			Revizyon Tarihi	01.10.2025
			Revizyon No	01
			Sayfa No	4/4

Tedarikçilerinden, herhangi bir veriye, çalışanları veya üçüncü kişiler tarafından hukuka aykırı bir şekilde erişilmesini ve ilgili verilerin aktarım amacı dışında hukuka aykırı olarak kullanımını önlemesini bekler.

Tedarikçilerden, TAFE'ya aktardığı/aktaracağı kendi çalışanlarının ve varsa alt yüklenici çalışanlarının kişisel verilerini ilgili mevzuata uygun hukuki alt yapı temin ederek aktarmasını bekler.

Tedarikçilerinden, TAFE uhdesindeki kişisel verilere erişim yetkisi olan/olacak kendi çalışanlarından ve varsa alt yüklenici çalışanlarından gizlilik ve kişisel verilere erişime ilişkin taahhütler almasını ve çalışanlarına periyodik olarak kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği konusunda eğitim vermesini bekler.

Tedarikçi, kendi çalışanlarının veya varsa alt yüklenici çalışanlarının tabi olduğu kişisel verilerin korunması mevzuatına aykırı faaliyetleri sonucu doğacak zararlardan sorumlu olduğunu bilir.

Bilgi Suistimali

TAFE, tedarikçilerden önemli veya kamuya açıklanmayan hiçbir bilgi alım satım için veya başkalarının herhangi bir şirketin hisse senedi veya menkul kıymetleri üzerinde ticaret yapmasına olanak sağlamasına müsamaha göstermez.

Raporlama

TAFE olarak yayınladığımız işbu Politika özet bir rehber niteliğinde olup gerekli tüm yasal ve etik standartları kapsamamaktadır. Bu dokümanın veya yürürlükteki diğer mevzuatların herhangi bir şekilde ihlal edilmesi halinde tedarikçilerin, bu durumu derhal tarafımıza raporlamasını bekler. Bu raporlama, tedarikçinin satın alma irtibat kişisi aracılığıyla veya etik ihlal bildirim tafa-etik@thy.com aracılığıyla yapılabilir. TAFE, Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası'na uymayan ve asgari şartları karşılamayan bir tedarikçiyle ilişkisini yeniden gözden geçirebilir.

Aslı İmzalıdır.

Fatih ÜNALAN
Genel Müdür

Onay Tarihi: 01.10.2025

Yürürlük: Bu politika, onay tarihini takip eden iş günü yürürlüğe girer.