

	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKAMIZ		Doküman No	PL.10.10.003
			Revizyon Tarihi	01.10.2025
			Revizyon No	01
			Sayfa No	1/4

THY Uçuş Eğitim ve Havalimanı İşletme A.Ş. ("TAFİ"), eğitim hizmetleri başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygılı olmayı; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (ILO/No.182)'nde belirtilen uluslararası ilkeler, standartlar ve ulusal mevzuat ile uyumlu faaliyet göstermeyi taahhüt eder.

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikamızın amacı, insan hakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu şekilde insan haklarına ve çalışan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır. İnsan haklarına saygılı faaliyet gösterme taahhüdü; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşları kapsar. TAFİ ilgili kişi, kurum veya kuruluşların bu Politikaya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

TEMEL İLKELER

İnsan Haklarına Saygı

İnsan hakları; ırk, ulus, etnik köken, din, dil ve cinsiyet ve düşünce farklılığı ayrımı gözetmeksizin tüm insanların sahip olduğu temel hak ve özgürlüklerdir. TAFİ'nin, faaliyet gösterdiği her alanda çalışanların, müşterilerin, iş ortaklarının ve faaliyetlerinden etkilenebilecek olan herkesin sağlığı, güvenliği, saygınlığı ve esenliği en yüksek önceliğidir. TAFİ herkesin varlık hakkından doğan eşit saygınlığı temel ilke kabul eder.

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

TAFİ olarak tüm faaliyet alanı içerisinde fırsat eşitliği daima gözetilir ve hiç kimseye ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, milliyet, dil, din, fiziksel görünüş, yaş, ekonomik ve ailevi durumlarından ötürü ayrımcılık yapılmaz. TAFİ'da kişilerin özel hayatlarına saygılı, adil, yapıcı ve farklı fikirlerin özgürce ifade edildiği bir güven ortamının oluşmasına ve korunmasına katkı sağlanır. Bu ortam, fiziki çevrenin ötesinde; bireyler arasında nasıl etkileşim kurulduğu ve nasıl davranıldığını da kapsar. TAFİ, kadınların çalışma hayatına katılımını önemser ve kadın istihdamını destekler.

Zorla Çalıştırma, Modern Kölelik, İnsan Ticareti

TAFİ çatısı altında hiç kimse rızası olmadan, kanuni hakları engellenerek zorla çalıştırılmaz. TAFİ'da, çalışanın tüm hakları güvence altındadır. Yasa dışı göçmen çalıştırma, çalışma izni olmayan yabancı uyruklu çalışan çalıştırma, borç ödeme amaçlı işçilik ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere cebri ve mecburi çalıştırma gibi insan haklarına aykırı olan her türlü uygulamanın da kurum olarak karşısındadır.

Zorbalık ve Taciz

TAFİ'nin tüm çalışanları saygılı ve haysiyetli bir muameleyi hak eder. TAFİ; sözlü, yazılı, fiziki veya görsel her türlü zorbalığın ve tacizin karşısındadır. Çalışanların işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir

Not: Kontrollü dokümanlara elektronik olarak Dokümantasyon Merkezi'nden ulaşılır. Dokümantasyon Merkezi dışındaki basılı ve elektronik tüm dokümanlar kontrolsüz dokümandır.

	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKAMIZ	Doküman No	PL.10.10.003
		Revizyon Tarihi	30.09.2025
		Revizyon No	01
		Sayfa No	2/4

şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine, istismar veya sindirme eylemlerine maruz kalmasına hiçbir şekilde tolerans gösterilmez. Çalışanların, zorbalık veya taciz vakalarını bildirmesi teşvik edilir. Yöneticiler de TAFA'nın bu politikasına uygun şekilde hareket eder.

Çocuk İş Gücü

TAFA, tüm dünya çocuklarının zihinsel, fiziksel ve psikolojik olarak sağlıklı olmalarının öneminin farkındadır. Çocuk iş gücü kullanımına ilişkin Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 1973 tarihli Asgari Yaş Konvansiyonu başta olmak üzere ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartlara uygun hareket eder, hiçbir faaliyetinde çocuk iş gücü kesinlikle kullanılmaz.

Çalışma Koşulları ve İş-Özel Yaşam Dengesi

TAFA çatısı altında insana yakışır çalışma koşulları sunmak, sağlıklı bir iş-özel yaşam dengesi kurmak ve korumak öncelikler arasındadır. Bu doğrultuda; faaliyet gösterilen alandaki yasal düzenlemeler, yürürlükteki toplu iş sözleşmesi ve TAFA İnsan Kaynakları Prosedürü ile çalışma düzeni, izin hakları, çalışma ve dinlenme süreleri belirlenmiş ve koruma altına alınmıştır.

Ücretlendirme

TAFA işletme içi ücret yapısının adaletini sağlamak amacıyla; pozisyonların sorumluluk ve ücretleri arasında denge sağlayacak şekilde, benzer büyüklüklere (iş değerleri) sahip pozisyonların ücretini ilgili kademe yapısı içerisinde bulunan aralıklarda berliyerek yönetir. İşe yeni alınacak çalışanın ücreti, iş tecrübesine, mesleki bilgisine, kendisine verilecek görevin gereksinimlerine göre ve işletme içi benzer pozisyonlar ile piyasa değerleri dikkate alınarak belirlenir. Ücret, yan haklar ve fazla mesai gibi ödemelerde yasal düzenlemelere tam uyum gözetilir.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

TAFA başarısının arkasındaki temel güç olan çalışanların, profesyonel anlamda bilgilerini, becerilerini ve yeteneklerini geliştirme fırsatı sunarak onların memnuniyetini sağlamayı hedefler. Sunduğu çalışma ortamı ile kariyer ve kişisel gelişim imkânı, sosyal imkânlar, eğitimlerle çalışanların potansiyellerini açığa çıkarmalarını, performanslarını artırmalarını ve ilgi duydukları alanlarda gelişimini destekler.

Kişisel Verilerin Korunması

TAFA; kişisel verilerin gizliliğinin öneminin bilincindedir. TAFA, başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü dahil tabi olunan ulusal ve uluslararası kişisel veri koruma mevzuatında öngörülen ilke, esas ve usullere uygun gerekli önlemleri alır. TAFA Bilgi Güvenliği Politikasına ve bu husustaki ilkelere uygun hareket eder ve üzerine düşen görevleri yerine getirir. TAFA, müşterilerin, tedarikçilerin, yüklenicilerin, çalışanların ve çalışan adayları da dahil olmak üzere tüm iş ortaklarının bilgilerini ulusal ve uluslararası yasalar, mevzuatlar, sözleşmeler çerçevesinde gizli tutmakta, güvenliğini sağlamakta; gerektiğinde imha etmekte ve anonimleştirmektedir. Çalışan ve müşteri nezdinde hazırlanan bilgi güvenliği politika ve prosedürlerini çalışanlara ve müşterilere bildirir. Her türlü faaliyetinde suç veya hak ihlali oluşturacak girişimlerden kaçınır ve aynı doğrultuda çalışanlardan da hassasiyet göstermesini bekler.

	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKAMIZ	Doküman No	PL.10.10.003
		Revizyon Tarihi	30.09.2025
		Revizyon No	01
		Sayfa No	3/4

Güvenli ve Sağlıklı İşyeri

Çalışanların ve çalışma alanlarında bulunan kimselerin güvenliği ve sağlığı her şeyden önemlidir. Politika ile güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlamak için yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği kanunları, yönetmelikleri ve kurum içi prosedürlere ve diğer tüm mevzuata tam uyum gözetir. Çalışanlarla iletişim kurarak kaza, yaralanma ve sağlık sorunu oluşturabilecek riskleri tanımlar ve çözer.

Çevreye Duyarlılık

TAFA gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyet alanındaki tüm işlerde çevreyi gözeterek hareket eder. İklim değişikliğine etkisi olabilecek etkenleri azaltmak ve ortadan kaldırmak için yakıt verimliliği ile ilgili girişimleri destekler ve sera gazı emisyonunu azaltıcı, gürültü kirliliği ve atık oluşumunu engelleyici tedbirler alır. Kaynakları verimli kullanarak enerji tasarruflu ve çevre dostu teknolojiler ile hava, su ve toprak emisyonlarını ve atıkları en aza indirmeyi hedefler. Bu bağlamda, çalışanların farkındalığını arttırmayı amaçlar.

Uygulama Esasları

TAFA çalışanları bu Politikaya uyar ve ilgili prosedürlerini ve kontrollerini, bu Politikadaki gereklilikler doğrultusunda uygular ve destekler. Çalışanlar tarafından tafa-etik@thy.com'a e-posta atmak suretiyle bildirim yapılabilir.

Bu Politikanın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarma cezası dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Politikamıza uyumlu hareket etmesi gereken herhangi bir üçüncü tarafın ihlali söz konusu olduğunda; üçüncü taraf ile TAFA arasındaki sözleşmenin geçerliliği yeniden değerlendirilir.

Aslı İmzalıdır.

Fatih ÜNALAN
Genel Müdür

Onay Tarihi: 01.10.2025

	İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKAMIZ	Doküman No	PL.10.10.003
		Revizyon Tarihi	30.09.2025
		Revizyon No	01
		Sayfa No	4/4

Yürürlük: Bu politika, onay tarihini takip eden ilk iş günü yürürlüğe girer.