

PL.10.30.001 / Revizyon 5

Eğitim Politikamız

THY Uçuş Eğitim ve Havalimanı İşletme AŞ (TAFA) öncelikle THY pilot adaylarını ulusal ve uluslararası mevzuatlar kapsamında yetiştiren ayrıca kendi personelinin, paydaşlarının ve müşterilerinin mesleki gelişimlerine katkı sağlayıp, organizasyon üzerindeki katma değerlerini artıracak, planlı, objektif, sürekli gelişen ve ihtiyaçlara cevap veren Eğitim Politikası'nı beyan eder.

Başarıyı Sürekli Kılmak

TAFA, eğitim faaliyetinin kalitesini sürdürülebilir başarının en temel gereği olarak kabul eder.

Ulusal ve uluslararası havacılık kuralları ile yasaların gerektirdiği teorik ve uçuş eğitimlerini, faaliyetinin esası olarak görür ve öncelikli olarak gerçekleştirir.

Eğitimin; kalite yönetimindeki, emniyetteki, güvenlikteki ve çevre standartlarının sağlanmasındaki rolüne önem verir, bu doğrultuda eğitim programları oluşturur.

Uluslararası Geçerliliği Olan Eğitimler Vermek

Dünya çapında kabul görmüş ve güncel bir eğitim hizmeti sunabilmek için evrensel kriterlere göre bilgi üreten, yenilikçi eğitim programları geliştirir.

İşletmenin kârlılığı, istikrarlı büyümesi ve eğitimin uluslararası geçerliliği için uluslararası kabul görmüş kurum ve kuruluşlarla iş birliği geliştirir.

Teorik ve uçuş eğitim hizmetinin sunumunda, yüksek standartlarda alt yapı, üstün teknolojiye sahip donanım, yazılım; eğitim uçakları ve simülatörler kullanır.

Eğitmenleri ile Fark Yaratmak

Ulusal ve uluslararası tüm gereklilikleri sağlayacak şekilde eğitimler almış, konusunda uzman, tecrübe ve birikimlerini yeni nesillere aktarmayı hedefleyen uçuş ve teorik bilgi öğretmenleri kullanır ve yetiştirir.

Yenilikçi ve Fark Yaratacak Uygulamalarla Başarı Sağlamak

Havacılık sektöründeki uygulamaları takip eder, elde ettiği tecrübe ve bilgi birikimi ile eğitimde yenilikçi ve fark yaratacak uygulamalar geliştirir ve uygular.

PL.10.30.001/ Revizyon 5

Eğitim Politikamız

Eğitimde Etkinliği ve Verimliliği Arttırmak

Eğitim hizmetinin planlanmasından sunumuna kadar tüm aşamalarında performans analizleri yaparak, eğitimin amaçları doğrultusunda ne kadar etkin ve verimli olduğunu ölçer. Etkinliği ve verimliliği artırmak için sektördeki gelişmeleri takip eder ve uygular.

Çalışanların Gelişimine Katkı Sağlamak

Çalışanların en büyük değer olduğu inancıyla hareket eder. Eğitimi çalışan motivasyonunu arttırmak için fırsat olarak görür ve bunu en doğru şekilde kullanmak için çaba gösterir. İşletme hedef ve stratejileri doğrultusunda kurum içi ve dışı eğitim hizmetiyle, personelinin kişisel ve mesleki gelişimini sağlar.

Eğitimde Sürekli İyileştirme Sağlamak

TAFA, havacılık sektöründeki eğitim gerekliliklerinin değişimi ve gelişimi, müşterilerinin geri bildirimleri, kendi tecrübeleri doğrultusunda eğitim sürecinde iyileştirme yapmayı hedefler.

Fatih ÜNALAN
Genel Müdür